

IRP 5

TRÈS FORT POTENTIEL

CONTINGENTEMENT 15%

Officier présentant un très fort potentiel, alliant charisme, hauteur de vue, très forte motivation, jugement sûr et autorité naturelle. Sa capacité à susciter l'adhésion témoigne d'une aptitude rare à tenir les fonctions sommitales inhérentes à son parcours professionnel. Faisant partie des officiers les plus prometteurs parmi ses pairs, il peut dès à présent assumer des responsabilités de niveau bien supérieur.

IRP 4

FORT POTENTIEL

CONTINGENTEMENT 25%

Officier présentant un fort potentiel, se distinguant par une réelle aptitude à exercer de hautes responsabilités et une forte capacité à fédérer. Faisant partie des meilleurs parmi ses pairs, il dispose des qualités requises pour occuper des postes exigeants au sein d'environnements complexes dans le cadre de son parcours professionnel. Il peut dès à présent assumer des responsabilités supérieures.

IRP 3

POTENTIEL CERTAIN

Officier présentant un potentiel certain, ayant clairement démontré les qualités professionnelles, intellectuelles et humaines lui permettant d'assumer des fonctions de plus haut niveau pour prétendre ainsi évoluer au sein de son parcours professionnel. Il peut, à court terme, assumer des responsabilités supérieures.

IRP 2

POTENTIEL PROBABLE

Officier présentant un potentiel probable et des aptitudes à exercer des responsabilités supérieures, bien que celles-ci doivent être encore éprouvées. Il détient des capacités en développement nécessitant un accompagnement ciblé ou une expérience complémentaire pour prétendre, à terme, à de plus hautes responsabilités.

IRP 1

POTENTIEL À DÉMONTRER

Officier devant encore démontrer qu'il dispose du potentiel requis pour assumer de plus amples responsabilités. Il n'a pas encore fait montre des qualités permettant d'anticiper une progression vers des fonctions de plus haut niveau. Son expérience actuelle reste à consolider et il lui appartient de confirmer ses aptitudes.